



Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования  
«Академия международного бизнеса»  
(ЧОУ ДПО «АМБ»)

УТВЕРЖДАЮ:

Директор  
ЧОУ ДПО «АМБ»

— А.С. Фармазян  
«20» января 2025 г.



## ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОБЩЕРАЗВИВАЮЩАЯ ПРОГРАММА

«Общие вопросы охраны труда и  
функционирования системы управления охраной труда» (Программа А)

Объём в часах: 16 часов

Форма обучения: очная, очно-заочная, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий

Введена в действие приказом ЧОУ ДПО «АМБ»  
от 20.01.2025 № 20.01-01-п

г. Краснодар 2025 г.

**СОДЕРЖАНИЕ**

1. Пояснительная записка.....	3
2. Цель и задачи обучения.....	4
3. Категория обучающихся и планируемые результаты.....	4
4. Содержание программы.....	4
4.1 Учебный план.....	4
4.2 Содержание учебного плана.....	5
5. Организационно-педагогические условия реализации образовательной программы.....	10
6. Формы аттестации и оценка результатов освоения программы.....	10
7. Список литературы.....	12
Приложение 1.....	15
Приложение 2.....	16

## 1. Пояснительная записка.

Настоящая дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» (далее - Программа) предназначена для приобретения необходимых знаний по охране труда, их применения в практической деятельности с целью предупреждения и профилактики опасностей, снижения уровня профессиональных рисков (риска травмирования, риска получения работником профессионального заболевания).

Программа разработана в целях реализации требований Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 (с изменениями и дополнениями) «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»).

Программа разработана в соответствии с:

1. «Трудовым кодексом Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ (с учетом изменений и дополнений).

2. Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с учетом изменений и дополнений).

3. Федеральным законом от 31.07.2020 N 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» (с учетом изменений и дополнений).

4. Федеральным законом от 21.11.2011 N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (с учетом изменений и дополнений).

5. Федеральным законом от 24.07.1998 N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (с учетом изменений и дополнений).

6. Постановлением Правительства РФ от 16.12.2021 N 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда».

7. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда») (с учетом изменений и дополнений).

8. Приказом Минпросвещения России от 27.07.2022 N 629 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам» (с учетом изменений и дополнений).

9. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» (с учетом изменений и дополнений).

10. Приказом Минтруда России от 22.04.2021 N 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» (с учетом изменений и дополнений).

11. Уставом и локальными нормативными актами Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Академия международного бизнеса» (далее – ЧОУ ДПО «АМБ»).

Программа включает общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

Программа предусматривает теоретическое обучение.

Периодическое обучение работников охране труда в организации осуществляется не реже 1 раза в 3 года.

## 2. Цель и задачи обучения.

Целью обучения является формирование и (или) совершенствование знаний и умений, необходимых для профессиональной деятельности в сфере обеспечения безопасности труда и охраны здоровья, управления профессиональными рисками.

### Задачи:

В результате освоения образовательной программы слушатель должен знать:

- 1) основы охраны труда как вида деятельности;
- 2) нормативно-правовые основы охраны труда;
- 3) обеспечение безопасности труда и охраны здоровья;
- 4) основы системы управления охраной труда в организации;
- 5) методы предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- 6) основы оказания первой помощи.

### уметь:

- 1) мотивировать работников на безопасный труд;
- 2) обеспечивать функционирование системы управления охраной труда в организации;
- 3) разрабатывать мероприятия по снижению уровней профессиональных рисков;
- 4) расследовать и предупреждать несчастные случаи и профессиональные заболевания;
- 5) организовывать оказание первой помощи.

**Срок освоения программы:** 16 часов.

**Форма обучения:** очная, очно-заочная с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

## 3. Категория обучающихся и планируемые результаты.

Руководитель организации, заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители, специалисты по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

По окончании обучения слушатели проходят итоговую аттестацию в форме экзамена.

По завершении обучения у слушателей должны быть сформированы знания по охране труда, их применению в практической деятельности с целью предупреждения и профилактики опасностей, снижения уровня профессиональных рисков (риска травмирования, риска получения работником профессионального заболевания).

## 4. Содержание программы.

### 4.1 Учебный план.

Учебный план программы представлен в Таблице 1.

Таблица 1 – Учебный план

№ п/п	Наименование разделов, учебных тем	Всего, час.	В том числе		Форма контроля
			теорет. занятия	практ. занятия	
1.	<b>Основы охраны труда в Российской Федерации</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	-	Текущий контроль
1.1.	Основные понятия охраны труда	0,5	0,5	-	
1.2.	Нормативно-правовые основы охраны труда	0,25	0,25	-	
1.3.	Обеспечение прав работников на охрану труда	0,25	0,25	-	

1.4.	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	0,25	0,25	-	
1.5.	Социальное партнерство в сфере труда	0,25	0,25	-	
2.	<b>Стратегия безопасности труда и охраны здоровья</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	
2.1.	Политика работодателя в области охраны труда	1	1	-	
2.2.	Лидерство в области охраны труда	0,5	0,5	-	
2.3.	Мотивация работников на безопасный труд	0,5	0,5	-	
3.	<b>Система управления охраной труда в организации (СУОТ)</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	
3.1.	Обеспечение функционирования СУОТ	0,5	0,5	-	
3.2.	Специальная оценка условий труда	0,5	0,5	-	
3.3.	Оценка и управление профессиональными рисками	0,5	0,5	-	
3.4.	Подготовка работников по охране труда	0,5	0,5	-	
3.5.	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	0,5	0,5	-	
3.6.	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	0,5	0,5	-	
3.7.	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	0,5	0,5	-	
3.8.	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	0,5	0,5	-	
3.9.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	0,5	0,5	-	
3.10.	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ	0,5	0,5	-	
4.	<b>Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	
4.1.	Порядок расследования несчастных случаев	1	1	-	
4.2.	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	2	2	-	
4.3.	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	1	1	-	
5.	<b>Организация оказания первой помощи</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	
6.	<b>Итоговая аттестация</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>Экзамен</b>
	<b>Итого:</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	

#### 4.2 Содержание учебного плана.

##### Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации.

##### Тема 1.1. Основные понятия охраны труда.

Производственная среда и ее опасные и вредные производственные факторы. Классификация факторов производственной среды. Нормирование факторов

производственной среды. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД).

Трудовой процесс, его тяжесть и напряженность. Нормирование факторов трудового процесса.

Классификация условий труда по гигиеническим критериям. Оптимальные и допустимые условия труда. Вредные и опасные условия труда. Безопасные условия труда.

Закономерное и случайное в воздействии условий труда на организм человека. Риски травмирования и заболевания.

Понятие о трудоспособности. Основные условия договоренности между нанимателем и нанимаемым: способность работника лично выполнять требуемую трудовую функцию и готовность подчиняться трудовому распорядку работодателя; готовность работодателя предоставить работу в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, и своевременно выплачивать определенное денежное вознаграждение (зарботную плату) согласно с его размером работнику; согласие работника работать в тех условиях труда, которые ему может предоставить работодатель. Особенности трудовых отношений.

Понятие о риске утраты работником трудоспособности – профессиональном риске. Утрата трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования его иждивенцев. Заинтересованность общества в снижении профессиональных рисков и предоставлении работнику безопасных условий труда.

Понятие «охрана труда». Основная задача охраны труда – предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий.

### **Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда.**

Нормативные требования охраны труда. Использование нормативных требований охраны труда для регулирования социально-трудовых отношений. Обязательность их выполнения. Нормативные акты, содержащие нормативные требования охраны труда.

### **Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда.**

Общие сведения о праве и правовых нормативных актах. Правовые источники охраны труда: Конституция; Трудовой кодекс; иные законы; постановления правительства; нормативные правовые акты органов исполнительной власти; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права.

Основополагающие принципы, касающиеся вопросов труда.

Трудовой договор между работником и работодателем – основа их правоотношений.

Содержание трудового договора. Правила внутреннего трудового распорядка и их назначение. Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.

Основные направления государственной политики в области охраны труда: права и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Гражданский кодекс в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием. Уголовный кодекс в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда. Кодекс об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда. Законодательные и иные нормативные правовые акты о социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Законодательство о санитарно-эпидемиологическом благополучии граждан, включая работников. Налоговый кодекс в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

## **Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.**

Правовые основы и основные методы государственного регулирования деятельности субъектов права в условиях рыночной экономики. Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда правительства, органов исполнительной власти и местного самоуправления.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

### **Тема 1.5. Социальное партнерство в сфере труда.**

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого Международной организацией труда ежегодно 28 апреля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда - основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

## **Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья.**

### **Тема 2.1. Политика работодателя в области охраны труда.**

Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

### **Тема 2.2. Лидерство в области охраны труда.**

Деление работников по характеру их трудовых функций. Руководители и характер их функций в управлении. Специалисты и характер их функций в управлении. Работники, не участвующие в управлении.

Описание системы формирования и развития лидерских качеств в области охраны труда. Характеристики лидерства. Описание процесса формирования и развития лидерства. Показатели лидерства. Методы формирования и развития лидерства.

### **Тема 2.3. Мотивация работников на безопасный труд.**

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда».

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

## **Раздел 3. Система управления охраной труда в организации (СУОТ).**

### **Тема 3.1. Обеспечение функционирования СУОТ.**

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ:

- политика организации в сфере охраны труда;
- цели и задачи корпоративного управления охраной труда;
- идентификация и оценка рисков;
- организационные структуры и ответственность персонала;
- обучение, осведомленность и компетентность персонала;

- взаимосвязи, взаимодействие и информация;
- документация и управление документацией;
- готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций;
- взаимодействие с подрядчиками;
- контроль: мониторинг и измерения основных показателей;
- отчетные данные и их анализ;
- аудит функционирования СУОТ;
- анализ эффективности СУОТ со стороны руководства;
- проведение корректирующих мероприятий;
- процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

Особенности создания и функционирования системы управления охраной труда (СУОТ).

### **Тема 3.2. Специальная оценка условий труда.**

Проведение оценки соответствия работ по охране труда нормативным требованиям охраны труда. Назначение и методы оценки соответствия.

### **Тема 3.3. Оценка и управление профессиональными рисками.**

Общие понятия обеспечения безопасности. Профессиональный риск как мера уровня обеспечения безопасности. Идентификация опасностей и оценка риска. Методы оценки уровня профессионального риска.

Основные принципы управления рисками. Мероприятия, проводимые в организации по устранению, минимизации и управлению профессиональными рисками.

### **Тема 3.4. Подготовка работников по охране труда.**

Обязанности работодателя по обучению работников безопасным методам и приемам выполнения работ, по проведению инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ инструктирования по охране труда.

### **Тема 3.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.**

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Основные типы средств индивидуальной защиты. Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Обязанности работников по правильному применению средств индивидуальной защиты.

### **Тема 3.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.**

Понятие вредных и (или) опасных производственных факторов. Порядок назначения и обеспечения работников организаций, полагающимися гарантиями и компенсациями.

### **Тема 3.7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.**

Организация проведения медицинских осмотров, обследований. Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями. Закрепление организационных мероприятий локальными нормативными актами работодателя.

### **Тема 3.8. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.**

Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда. Установленные нормы оборудования санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат для отдыха в рабочее время, организация постов для оказания первой помощи, укомплектование аптечками для оказания первой помощи.

Обязанность работодателя обеспечить перевозку в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасные условия труда и безопасность производственной деятельности.

### **Тема 3.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.**

Режим рабочего времени и время отдыха. Продолжительность рабочей недели, ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней. Сменная работа. Сверхурочная работа и ее ограничение. Виды времени отдыха. Перерывы для отдыха и питания. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Ежегодные оплачиваемые отпуска и их продолжительность. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

### **Тема 3.10. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ.**

Взаимодействие с подрядчиками. Безопасность оборудования, оснастки и инструмента, сырья и материалов, готовой продукции, находящихся на рабочем месте.

## **Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.**

### **Тема 4.1. Порядок расследования несчастных случаев.**

Причины производственных травм и их классификация.

Квалификация несчастных случаев на производстве. Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве.

### **Тема 4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.**

Право работника на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

### **Тема 4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.**

Документирование результатов контроля по охране труда. Документирование результатов оценки условий труда. Документы информационного взаимодействия работодателя с подразделениями и сторонними организациями, органами управления, надзора и контроля.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда. Организация документооборота.

## **Раздел 5. Организация оказания первой помощи.**

Организация готовности оказания первой помощи пострадавшим на производстве.

Последовательность действий при организации оказания первой помощи пострадавшим.

Первая медицинская помощь при ранениях, кровотечениях, ожогах, поражениях электротоком, отравлениях химическими веществами.

Первая медицинская помощь при травмах (переломах, растяжениях связок, вывихах, ушибах и т.п.).

Способы реанимации при оказании первой медицинской помощи. Непрямой массаж сердца. Искусственная вентиляция легких.

Переноска и транспортирование пострадавших с учетом их состояния и характера повреждения. Рекомендации по оказанию первой помощи. Требования к персоналу, подготавливаемому к оказанию первой помощи.

#### **Итоговая аттестация.**

Итоговая аттестация проводится в форме экзамена и представляет собой проверку теоретических знаний (итоговое тестирование), приобретенных в процессе освоения образовательной программы.

### **5. Организационно-педагогические условия реализации образовательной программы.**

Реализация образовательной программы осуществляется в полном объеме, качество подготовки слушателей соответствует установленным требованиям, применяемые формы, средства, методы обучения соответствуют потребностям обучающихся.

Продолжительность учебного часа теоретических и практических занятий составляет 1 академический час (45 минут).

Обучающиеся ЧОУ ДПО «АМБ» в процессе обучения обеспечиваются необходимой нормативно-справочной и учебно-методической литературой, информационными материалами в электронном и бумажном виде (по необходимости).

Для реализации образовательных программ в ЧОУ ДПО «АМБ» имеется учебная аудитория, оборудованная учебной мебелью, мультимедийным проектором, ноутбуком, настенной доской или флипчартом, информационными стендами, учебными наглядными пособиями и плакатами по охране труда по тематикам обучения. Занятия по практической части программы проводятся с использованием реального оборудования.

Обучение проводится в соответствии с требованиями Законодательства РФ, профессиональных и образовательных стандартов. Организовывается и контролируется самостоятельная работа обучающихся, обеспечивается достижение и подтверждение обучающимися результатов в освоении программы.

Занятия в ЧОУ ДПО «АМБ» ведут высококвалифицированные преподаватели. Преподавательский состав формируется из числа специалистов, имеющих высшее профессиональное образование (среднее профессиональное образование) или окончивших курсы повышения квалификации в области, соответствующей преподаваемому курсу.

Преподаватели осуществляют контрольно-оценочную деятельность в образовательном процессе с использованием современных способов оценивания в условиях информационно-коммуникационных технологий (в том числе ведение электронных форм документации).

Изложение материала ведется в форме, доступной для понимания обучающихся.

В ходе занятий преподаватели обязаны связывать новый материал с ранее изученным, дополняя основные положения примерами из практики, с соблюдением логической последовательности изложения.

Реализация программы обучения осуществляется на государственном языке Российской Федерации (русском языке).

Информационно-методические условия реализации программы включают: учебный план, календарный учебный график, методические материалы и разработки.

### **6. Формы аттестации и оценка результатов освоения программы.**

Проверка знаний слушателей включает текущий контроль и итоговую аттестацию.

Текущий контроль осуществляется преподавателями в процессе проведения занятий, в форме устного опроса а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, в том числе практических.

Итоговая аттестация проводится по результатам освоения образовательной программы в форме экзамена (итоговое тестирование), оформляется протоколом проверки знаний (Приложение 1).

К итоговой аттестации допускаются лица, выполнившие требования, предусмотренные образовательной программой и успешно выполнившие практические задания.

Итоговое тестирование состоит из 10-15 вопросов. 1 правильный ответ = 1 балл. Экзамен считается сданным, при условии правильных ответов на 8 из 10 (13 из 15) вопросов. Результат проверки знаний фиксируется в протоколе (выписке из протокола) проверки знаний: удовлетворительно/неудовлетворительно.

Общая трудоёмкость итоговой аттестации – 1 час.

**Примеры** вопросов для проведения итоговой аттестации лиц, прошедших обучение по программе:

1. Кем утверждаются правила внутреннего трудового распорядка?
2. При какой численности организации вводится должность специалиста по охране труда?
3. В каком случае работник, занятый на работах с вредными условиями труда, должен проходить периодические медицинские осмотры?
4. Кем обеспечивается разработка инструкций по охране труда для работников?
5. Обязан ли руководитель организации проходить обучение и проверку знаний требований охраны труда?
6. Что означает термин «Допустимые условия труда»?
7. Какой вид инструктажа должен пройти работник при изменении технологического процесса?
8. Какие виды инструктажей бывают?
9. Что необходимо сделать в первую очередь при оказании первой помощи пострадавшим в случае поражения электрическим током?
10. На каком минимальном расстоянии от глаз пользователя должен находиться экран видео монитора?
11. По чьей инициативе в организации создается комитет (комиссия) по охране труда?
12. Как расследуется и учитывается несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству?
13. Что означает термин «Вредный производственный фактор»?
14. Что считается прогулом?
15. Нужно ли приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявлять работнику под расписку?
16. Должен ли находиться у руководителя подразделения комплект действующих инструкция по охране труда?
17. Какие инструкции по охране труда должны быть разработаны для работника?
18. Является ли обязательным обучение и проверка знаний по охране труда для руководителя подразделения?
19. Что означает термин «Опасный производственный фактор»?
20. На какой максимальный срок можно наложить жгут на конечность для оказания первой медицинской помощи пострадавшему при артериальном давлении?
21. Подлежит ли расследованию и учету несчастный случай, происшедший с работником во время следования на работу на общественном транспорте?
22. Действия оказывающего помощь при потере сознания и отсутствии пульса на сонной артерии.
23. Что должен сделать инструктирующий работник после проведения инструктажа по охране труда?
24. Какова периодичность обучение работников рабочих профессий по оказанию первой помощи пострадавшим?
25. Что понимается под острым профессиональным заболеванием?

26. На кого возлагается ответственность за полноту и достоверность информации, предоставляемую в федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения СОУТ?

27. Куда может обратиться пострадавший от несчастного случая (его законный представитель или иное доверенное лицо) при несогласии с установлением факта грубой неосторожности?

28. Подлежат ли специальной оценке условий труда в отношении дистанционных работников?

29. Какой установлен срок расследования несчастных случаев по заявлению пострадавшего?

30. Кто обязан разрабатывать инструкции по охране труда?

## 7. Список литературы

### Федеральные нормативно-правовые акты:

1. «Конституция Российской Федерации» (с учетом изменений и дополнений).
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (с учетом изменений и дополнений).
3. Федеральный закон от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности» (с учетом изменений и дополнений).
4. Федеральный закон от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» (с учетом изменений и дополнений).
5. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях» (с учетом изменений и дополнений).
6. Федеральный закон от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (с учетом изменений и дополнений).
7. Федеральный закон от 22.07.2008 № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности» (с учетом изменений и дополнений).
8. Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (с учетом изменений и дополнений).
9. Федеральный закон от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда» (с учетом изменений и дополнений).
10. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (с учетом изменений и дополнений).
11. Постановление Правительства РФ от 26.02.2022 № 255 «О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» (вместе с «Правилами разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»).
12. Постановление Правительства РФ от 14.10.2022 № 1830 «О перечне рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей» (с учетом изменений и дополнений).
13. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда») (с учетом изменений и дополнений).
14. Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334 «Об утверждении Правил

аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда».

15. Постановление Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 01.07.1999 № 1817).

16. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» (Зарегистрировано в Минюсте России 29.12.2021 № 66671).

17. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 24.02.2005 № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 07.04.2005 № 6478).

18. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» (Зарегистрировано в Минюсте России 29.12.2021 № 66670).

19. Приказ Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 № 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи» (Зарегистрировано в Минюсте России 16.05.2012 № 24183) (с учетом изменений и дополнений).

20. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (Зарегистрировано в Минюсте России 21.03.2014 № 31689) (с учетом изменений и дополнений).

21. Приказ Минтруда России от 12.02.2014 № 96 «О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых постановлений и приказов Министерства труда Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации» (с учетом изменений и дополнений).

22. Приказ Минтруда России от 08.09.2016 № 501н «Об утверждении Порядка рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, организаций, проводивших специальную оценку условий труда, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда» (Зарегистрировано в Минюсте России 28.09.2016 № 43843).

23. Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную» (Зарегистрировано в Минюсте России 25.11.2021 № 65973).

24. Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда».

25. Приказ Минтруда России от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

26. Приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для

расследования несчастных случаев на производстве» (Зарегистрировано в Минюсте России 01.06.2022 № 68673).

27. Приказ Минтруда России от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов» (Зарегистрировано в Минюсте России 30.05.2022 № 68624).

28. Приказ Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31.12.2020 «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры» (Зарегистрировано в Минюсте России 29.01.2021 № 62278).

29. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» (Зарегистрировано в Минюсте России 03.12.2021 № 66196).

30. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» (Зарегистрировано в Минюсте России 03.12.2021 № 66196).

#### **РАЗРАБОТАНО:**

Заместитель директора  
по учебно-методическим вопросам



О.О. Юрханиян

## Приложение 1

**ПРОТОКОЛ № \_\_\_\_\_**  
**заседания комиссии по проверке знаний по общим вопросам охраны труда и**  
**функционирования системы управления охраной труда**  
**в Частном образовательном учреждении дополнительного профессионального**  
**образования «Академия международного бизнеса»**  
**(ЧОУ ДПО «АМБ»)**

" " \_\_\_\_\_ 2025 г.

В соответствии с приказом директора Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Академия международного бизнеса» (далее – ЧОУ ДПО «АМБ») от «\_\_» \_\_\_\_ 20 г. № \_\_\_\_\_, комиссия в составе:

Председатель комиссии: ФИО, должность;

Члены комиссии:

- ФИО, должность;

- ФИО, должность;

провела проверку знаний по дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программе «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» (Программа А) в объеме 16 часов

№ п/п	Ф.И.О.	Должность/ профессия	Место работы	Результат проверки знаний,	Рег. № записи в реестре обученных лиц	Подпись проверяемого
1.						

Председатель комиссии: \_\_\_\_\_ ФИО  
 (подпись)

Члены комиссии: \_\_\_\_\_ ФИО  
 (подпись)

\_\_\_\_\_ ФИО  
 (подпись)

Календарный учебный график

№ п/п	Наименование разделов, учебных тем	Всего часов	График обучения					Форма контроля*	
			1 неделя						
			1д	2д	3д	4д	5д		
1.	Основы охраны труда в Российской Федерации	2	2					УО	Э
2.	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	2	2					УО	
3.	Система управления охраной труда в организации (СУОТ)	5	4	1				УО	
4.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	4		4				УО	
5.	Организация оказания первой помощи	2		2				УО	
6.	Итоговая аттестация	1		1					Э

\* УО – устный опрос, Э – экзамен